

	<b>LİDERLİK ve TAAHHÜT</b>	Doküman No	DD-15
		Yayın Tarihi	19.04.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00

### **Mehmet Kamuran Tekin Özel Eğitim Uygulama Okulu ( III. Kademe) Yönetimi Olarak Okulumuzda;**

- ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 İSG Entegre Yönetim Sisteminin kurulum ve uygulama çalışmalarını destekleyeceğimizi,
- ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 KYS, İSG, ÇYS Entegre Yönetim Sistemini ve süreçlerinin Müdürlüğümüzün iç ve dış süreçlerinde "EN İYİ EĞİTİM" kapsamında, öğrencilerimizin, öğretmenlerimizin, personelimizin ve ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda, istenilen çıktılarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla gerekli tüm kaynak ve destekleri sağlayıp sürdüreceğimizi taahhüt ederiz.
- Bu taahhülle birlikte;
- Politika ve hedeflerin ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 KYS, İSG, ÇYS Standart maddeleri doğrultusunda uygulanabilir olmasının sağlanması;
- Entegre Yönetim Sisteminin etkinliği için hesap verebileceğimiz kaynak yapısının desteklenmesi ve ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 Entegre Yönetim sisteminin oluşturulması, geçiş şartlarının sağlanması ve korunması, kurumumuzun stratejik planları, İÇ ve DIŞ Bağlam ve SWOT analizleriyle uyumlu EYS politikası ve EYS hedeflerinin oluşturulması amacıyla EYS ekibinin oluşturulması;
- Etkin EYS yönetimi ve EYS yönetim sistem şartlarına uygunluğun öneminin paylaşılması;
- Proses liderlerine "DEĞİŞİM YÖNETİMİ", "RİSK TEMELLİ DÜŞÜNME", "PROSES YAKLAŞIMI", " ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 " eğitimlerinin verilerek Entegre Yönetim Sisteminin sürekli iyileştirilmesi ve katılımın planlı sürekli eğitimlerle desteklenmesi ve liderlik duygusunun geliştirilmesi, benimsenmesi ve doğru anlaşılmasının sağlanması, bu eğitimlerle Entegre Yönetim Sisteminin öneminin anlaşılıp etkinliğinin artırılması;
- Yapılan toplantı, eğitim, panel vb. her fırsatta etkili Entegre Yönetim Sisteminin önemine vurgu yapılması ve EYS şartlarına üst düzeyde uyulmasının sağlanması;

	<b>LİDERLİK ve TAAHHÜT</b>	Doküman No	DD-15
		Yayın Tarihi	19.04.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00

- Müdür yardımcılarının kendi sorumluluk alanlarında Entegre Yönetim Sisteminin iyileştirilmesinin teşvik etmesi ve okul müdürü tarafından bu anlayışın desteklenmesi;
- Sürekli iyileştirmenin teşvik edilmesi ve yönetimin görevlendirdiği diğer yöneticilerin çalışmalarının desteklenmesi;
- Entegre Yönetim Sistemi şartlarının okulumuzun iş süreçlerine entegrasyonu için çaba harcanması; için çalışılacaktır.

### ***Okul Yönetimi; EYS' nin Uygulanmasındaki Yükümlülüğünün Gereğini;***

- Bir EYS Politikası belirleyerek,
- EYS Hedeflerinin İlgili Proses Kalite Planlarında belirlenmesini sağlayarak,
- Entegre Yönetim Sistemi için Görevleri, Sorumlulukları ve Yeterlilikleri belirleyerek,
- EYS' nin uygulanmasında ve devam ettirilmesinde tanımlanacak olan doğru yetki ve yeterliliğe sahip Entegre Yönetim Sistemi Ekibini atayarak yerine getirmektedir.

### ***Okulumuzun Yönetiminin EYS İle İlgili Temel Görevleri Aşağıdaki Gibi Özetlenebilir:***

- Risk ve Fırsat Yönetimi Süreci'ne uygun olarak, risk değerlendirme yaptırmak,
- EYS' nin İç Tetkik Sürecine uygun olarak iç denetimlerinin yapılmasını sağlamak,
- EYS' nin Yönetimin Gözden Geçirmesi Süreci'ne uygun olarak yönetim gözden geçirmelerini yürütmek taahhüdü önemli ve başlıca kalite taahhütlerimizdir.

### ***Mehmet Kamuran Tekin Özel Eğitim Uygulama Okulu Yönetimi;***

- Entegre Yönetim Sisteminin oluşturulması, geliştirilmesi, uygulanması ve etkinliğinin sürekli artırılmasını sağlar ve başarısından 1. derecede sorumludur.
- Okulumuz, sürekli gelişimi ve iyileştirmeyi teşvik eden, tüm personelini, öğrencilerini, velilerini sürekli iç ve dış eğitimlerle destekleyen, tüm bu misyon ve vizyonu ile KYS-ÇYS ve İSG hedeflerine ve bu hedefleri sürekli destekleyen, teşvik eden, açıklayan; EYS politikasına sahiptir.

	<b>LİDERLİK ve TAAHHÜT</b>	Doküman No	DD-15
		Yayın Tarihi	19.04.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00

- Etkin bir Entegre Yönetim Sisteminin sağlanması ve yürütülmesi ve kuruluşumuz için birincil hedef olan veli memnuniyeti ve eğitim açısından son derece önemlidir. Veli memnuniyetinin sağlanabilmesi, sadece veli değil, okulumuzun iletişimde bulunduğu tüm tarafların ihtiyaç ve beklentilerinin belirlenmesi, anlaşılması ve karşılanmasıyla doğru orantılıdır.

### ***Yönetim olarak okulumuzda;***

- Güvenli, kaliteli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlamak amacı ile KYS-ÇYS ve İSG Yönetim Sistemi oluşturmayı,
- Sürekli gelişimini sağlayarak gerekli kaynakların varlığını güvence altına alınarak prosesler, prosedürler, talimatlar, iş akışları vb. uygulamalar ile sürekli bir şekilde uygulamayı,
- Çalışma ortamımızda gerçekleştirdiğimiz Eğitim öğretim, Rehberlik, Tatbikatlar, Sosyal ve Kültürel Faaliyetler, Sportif Faaliyetler, Geziler tüm faaliyetlerde tehlikeleri tespit edip, engellemeyi ve mümkün olan en kısa sürede de ortadan kaldırmayı, Yapılan işlerle ilgili yaralanma ve sağlığın bozulmasının önlenmesi için tüm tedbirleri almayı,
- Doğabilecek yasal ve diğer şartlarla ilgili sorumluluğu almayı ve bu konularda hesap vermeyi,
- KYS-ÇYS ve İSG yönetim sistemlerinin hedeflerine amaçlanan çıktı/çıkıtlarına erişmeyi,
- KYS-ÇYS ve İSG yönetim sistemlerinin etkinliğine katkı sağlayacak personelin yönlendirilmesi ve desteklemesi, sürekli iyileştirmeyi güvence altına almayı ve teşvik etmeyi,
- Diğer ilgili yönetim görevlerini yerine getiren personeli, kendi sorumluluk alanlarını uygulanması bakımından liderliğini göstermek için desteklemeyi,
- Okulumuzda KYS-ÇYS ve İSG yönetim sistemlerinin amaçlanan çıktılarını destekleyen bir kültür geliştirmek üzere öncülük ederek ve teşvik etmeyi,
- Çalışanların olayları, tehlikeleri, riskleri ve fırsatları raporlamaları hususunda teşvik etmeyi bu hususta destek vermeyi,

	<b>LİDERLİK ve TAAHHÜT</b>	Doküman No	DD-15
		Yayın Tarihi	19.04.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00

- Kuruluşun danışma ve çalışanların katılımı için ilgili proses/prosesleri oluşturma ve uygulamasını güvence altına almayı, Sağlık ve güvenlik kurullarının oluşturulmasını ve faaliyette bulunarak desteklemeyi,
- Kurmuş olduğumuz EYS Sistemini iyileştirerek sürekliliğini sağlayacağımızı ve Çalışan Temsilcisini de bu sürece etkin katacağımızı tüm şartları yerine getirerek uygulamayı, ***TAAHHÜT EDERİZ.***

Sadrettin GÖZTEPE

Okul Müdürü